

## Terugblik 2013

Een heldere blik op de toekomst hebben zij jullie namens Het Speelkwartier voor 2014 gewenst, met een ludieke ijskrabber in de kerstpost. Veel ijs is er niet van de ramen gekrabbd in de afgelopen winter! En met dit zachte voorjaarsweer krijg je al trek in een warme zomer!

Vorig jaar zomer waren we allemaal nog druk in de weer met het versturen van aanvraagformulieren voor een nieuwe Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor onze aangesloten collega's en hun huisgenoten. Dit was nodig voor de invoering van de **continue screening** van alle personen die werken in de kinderopvang. Continue screening betekent dat er dagelijks wordt gekeken of mensen die werken in de kinderopvang nieuwe strafrechtelijke gegevens in het Justitieel Documentatie Systeem op hun naam hebben staan. Bijvoorbeeld omdat iemand een overtreding of misdrijf heeft begaan of hiervan wordt verdacht (proces verbaal). Inmiddels hebben we alle nieuwe VOG's van de gastouders en hun volwassen huisgenoten ontvangen en worden we continue gescreend door justitie.

Nog een stukje veiligheid is ingevoerd in deze zomer. We werken nu allemaal met de **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**. De meldcode omvat

een stappenplan die professionals bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling door het proces leidt waarin zij tot het besluit komen om al dan niet een melding te doen bij het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling of bij het Steunpunt Huiselijk Geweld. De gastouders zijn allemaal in het bezit van de nieuwe meldcode en kunnen gebruik maken van een e-learning module van de gastouderacademie. Met het behalen van deze module zijn zij geheel op de hoogte van het gebruik van deze meldcode. Als ouder kunt u de meldcode digitaal bekijken op onze site [www.basikids.nl](http://www.basikids.nl)

Ondertussen zijn we op kantoor weer hard bezig om ons administratie- en facturatie systeem om te zetten naar **IBAN**. Wij waren voor 1 februari 2014 klaar voor gebruik, maar de Nederlandse banken nog niet helemaal. Per augustus van dit jaar gaat het gebruik officieel in. Maar wij zijn er wel al mee van start gegaan. Hier en daar zijn nog wat kleine kinderziekten, die inmiddels zijn opgelost. IBAN neemt helaas met zich mee dat de alle betalingen in batches moeten worden aangeleverd en pas na 8 dagen worden verwerkt. Tussentijdse betalingen of te late betalingen kunnen hierdoor niet worden meegenomen en kunnen pas weer in een volgende batch worden verwerkt. Het is dus heel erg van belang om het facturatie

Jaargang Maart 2014

In dit nummer:

- Terugblik 2013
- Wetswijzigingen 2014
- Visiedocument Kwaliteit Gastouderopvang
- Gevaarlijke blusdekens
- VOG stagiaires
- Het Nieuwe Toezicht
- Oudercommissie

proces goed te kunnen laten verlopen. Dat betekent dat de gastouder voor de 1<sup>ste</sup> van de maand de urenstaat invult en aanbiedt aan de ouder(s)/verzorger(s) en dat er voor de 10<sup>de</sup> van de maand wordt geaccordeerd door de vraagouder, zodat wij op tijd de facturen kunnen aanmaken en de betalingen kunnen klaarzetten om uw gastouder rond de 22<sup>de</sup> van de maand uit te kunnen betalen.

En zo zijn we weer daar waar we waren begonnen. De ijskrabber en de kerstkaart met de wens voor **een heldere blik in de toekomst**.

## Wetswijzigingen 2014

Er zijn een aantal zaken veranderd die betrekking hebben op de kinderopvang in 2014:

### Uitbetaling kinderopvangtoeslag door wetswijziging 1-rekeningnummer

Met ingang van 1 december 2013 is door de Belastingdienst het 1-bankrekeningnummer ingevoerd. Dit houdt in dat u voortaan nog maar op één rekeningnummer (op eigen naam) belastingteruggaven en toeslagen kunt ontvangen. De afdeling Toeslagen van de Belastingdienst heeft burgers hierover vorig jaar oktober geïnformeerd. Voor ouders die hun kinderopvangtoeslag rechtstreeks lieten overmaken is er dus het nodige veranderd. Betreffende ouders zijn hierover door ons al persoonlijk benaderd.

### Verhoging van vergoeding van het maximum uurtarief 2014

De hoogte van de toeslag is afhankelijk van uw inkomen en het aantal kinderen dat naar de opvang gaat. De Belastingdienst hanteert een maximum uurtarief dat zij vergoeden. Dit uurtarief is per 1 januari 2014 verhoogd naar €5,37 voor gastouderopvang.

### Extra geld kinderopvangtoeslag 2014 midden en hoge inkomens

De kinderopvangtoeslag voor ouders met midden en hogere inkomens is per 1 januari 2014 omhoog gegaan. Het kabinet heeft daarvoor 100 miljoen vrijgemaakt. De helft van dit bedrag komt ten gunste van ouders met een inkomen tussen € 47.000 en € 105.000. De toeslag voor het eerste kind is daarbij verhoogd. De andere helft is bedoeld voor ouders met een inkomen vanaf € 105.000. Zij hebben nu recht op een vaste vergoeding van 18 procent voor de opvangkosten van hun eerste kind.

### Vraag tijdig kinderopvangtoeslag aan in 2014

Als u recht heeft op kinderopvangtoeslag vraag dit dan tijdig aan. Want met ingang van 2014 betaalt de Belastingdienst de toeslag vanaf de maand van aanvraag tot maximaal drie maanden ervoor. Dus maakt u vanaf januari 2014 gebruik van de opvang en vraagt u pas in juli 2014 de toeslag aan, dan zult u over de maanden januari tot en met april geen toeslag ontvangen.

### IBAN

Vanaf 1 februari 2014 zou iedereen in Nederland gebruik gaan maken van een langer rekeningnummer. Dit is de IBAN (International Bank Account Number). IBAN is niet nieuw en iedereen heeft al een IBAN. Wat wel nieuw is, is dat IBAN uw 9 cijferige rekeningnummer gaat vervangen voor betalingen binnen Nederland. Het gebruik van IBAN komt voort uit Europese wetgeving. Het doel van deze wetgeving is ervoor te zorgen dat alle betalingen binnen het SEPA-gebied (Single Euro Payment Area) op dezelfde manier worden uitgevoerd. De overgang naar IBAN is verplicht en ondertussen uitgesteld naar augustus 2014. Alle 33 deelnemende landen, waaronder Nederland, moeten over naar deze nieuwe manier van betalen. Wij zijn dus ook verplicht ons hieraan te houden. Dat betekent dat er vorig jaar al hard gewerkt is om ons factureringsprogramma SEPA klaar te maken en waren wij per 1 februari klaar en zijn inmiddels van start gegaan met factureren met IBAN.

Voor meer informatie over de kinderopvangtoeslag kunt u kijken op [www.toeslagen.nl](http://www.toeslagen.nl).

## Gevaarlijke blusdekens

Uit steekproefsgewijs onderzoek van de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA) blijkt dat 4 van de 12 door hen onderzochte blusdekens vlam vat bij het blussen van een olie- of vetbrand. Ook laat de steekproef zien dat veel van de onderzochte blusdekens zoveel tekortkomingen hebben dat er 8 van de 12 niet functioneren. De brandweer, het instituut Fysieke Veiligheid en de Brandwonden Stichting, adviseren consumenten daarom om olie en vetbranden in de keuken te doven met een passende (pan)deksel. Andere brandjes (dan olie en vetbrandjes) tot de grootte van een voetbal kunnen gedoofd worden met een blusdeken. De NVWA heeft de blusdekens fabrikanten inmiddels op de hoogte gesteld met betrekking tot de geconstateerde tekortkomingen en ziet er op toe dat de blusdekens worden verbeterd. Naar verwachting zullen de blusdekens in de Nederlandse winkels binnen een jaar aan de wettelijke eisen voldoen. Het komt erop neer dat de huidige blusdekens niet geschikt zijn om olie en vetbranden te doven. Een blusdeken moet voorzien zijn van het keurmerk EN 1869. De blusdekens die via de Brandwonden stichting worden aangeboden voldoen aan alle normen en zijn veilig voor gebruik bij een vlam in de pan veroorzaakt door olie of vet. Wanneer je niet beschikt over een blusdeken aangeschaft via de Brandwonden Stichting wordt het afgeraden om de blusdekens te gebruiken voor olie of vetbranden. Gebruik deze dekens alleen voor het doven van kleine branden.

Bij vlam in de pan of bij een olie of vetbrand doe je het volgende:

1. Bedek, indien mogelijk, je handen/ trek ovenhandschoenen aan
2. Dek de brandende pan af met een passend deksel. (plaats deksel van je af)
3. Zet de warmtebron uit
4. Doe de afzuigkap uit
5. Laat de pan staan totdat deze is afgekoeld (tenminste een uur)
6. Is de brand groter dan de pan: alarmeer je huisgenoten en verlaat je huis. Bel 112 als je buiten staat.

Doe dit nooit:

1. Blus de brandende olie of brandend vet nooit met water. Heet vet en water veroorzaakt een explosie
2. Pak geen brandende pan vast, door de hitte kan je kleding in brand raken.
3. Verplaats de brandende pan niet. Door morsen van brandende olie wordt de brand groter.
4. Loop niet met een hete pan. Morsen van hete vloeistoffen geeft groot risico op brandwonden.

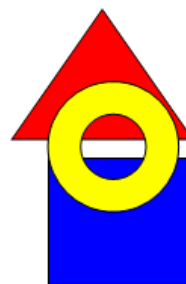
## VOG voor snuffelstages

Er was wat onduidelijkheid over het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor stagiaires jonger dan 18 jaar die een maatschappelijke of snuffelstage komen lopen. Stagiair(e)s moeten de eerste keer voordat zij voor een school werkzaam zijn in een kindercentrum, in de gastouderopvang of een peuterspeelzaal een VOG overleggen. Deze verklaring moet worden overlegd aan de gastouder en het gastouderbureau en mag niet ouder zijn dan twee maanden op het moment dat gestart wordt met de werkzaamheden. Stagiaires kunnen meerdere keren per jaar wisselen van stageplek. Zij hoeven geen nieuwe VOG aan te vragen bij het wisselen van stageplek, de VOG is twee jaar geldig. Het is voor de stagiaires aan te raden dat niet de stageverlener maar de onderwijsinstelling de opdrachtgever van de VOG is. Dit voorkomt dat er toch nog een nieuwe VOG nodig is bij wijziging van stageplek. Bij een maatschappelijke stage of snuffelstage maakt een student kortdurend en onbetaald kennis met de kinderopvang. Deze student onderscheidt zich van de stagiair die in het kader van een opleiding werkzaamheden verricht ten behoeve van het vervullen van het praktijkdeel van die opleiding. Wanneer de student, in het kader van zijn/haar opleiding, kortdurend en op incidentele basis werkzaam is, bijvoorbeeld omdat hij /zij enkele dag meeloopt, is er geen VOG nodig. De GGD zal als richtlijn hanteren dat bij een maatschappelijke stage of snuffelstage die langer dan 60 uur per jaar duurt, wel een VOG zal moeten worden overlegd omdat er dan niet meer gesproken kan worden van werkzaamheden op incidentele basis. Stagiair(e)s, uitzendkrachten en vrijwilligers vallen nog niet onder de continue screening. Daarom is bij wet geregeld dat zij iedere twee jaar een nieuwe VOG moeten aanvragen. Het is de bedoeling dat in 2016 ook zij onder de continue screening gaan vallen en geplaatst worden in een centraal register.

## Het Nieuwe Toezicht

Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken heeft een nieuwe vorm van toezicht op de kinderopvang ingevoerd. "Het Nieuwe Toezicht" moet kinderopvanghouders en GGD inspecteurs meer ruimte geven voor maatwerk. Het toezicht op de kwaliteitseisen lag voorheen meer op naleving, voorschriften en de aanwezigheid van de benodigde documenten. Het zwaartepunt wordt met "Het Nieuw Toezicht" verplaatst van papieren en beleid naar de pedagogische praktijk. Vanaf januari 2014 zijn ook de inspectierapporten anders. Het wordt kwalitatiever en op een meer beschrijvende manier vormgegeven. Het doel van Het Nieuwe Toezicht is dat via de rapporten

duidelijker wordt welke kwaliteit per kinderopvanglocatie verwacht kan worden. De GGD gaat ook meer risico gestuurd toezicht houden. Dat betekent dat de GGD gastouders steekproefsgewijs inspecteert en er op alle eisen wordt getoetst. Wanneer de inspecteur geen reden tot zorg over de kwaliteit heeft, zal er bij een volgende inspectie besloten kunnen worden dat slechts een deel van de kwaliteitseisen wordt getoetst. Is die zorg er wel, dan is het onderzoek uitgebreider. De inspecteur komt dan bijvoorbeeld vaker op bezoek, houdt een grotere steekproef of toetst meer eisen. Zo kan de duur en de inhoud van de inspectie per locatie verschillen.



Postbus 29  
1633 ZG Avenhorn  
Tel: 072-8888162  
[info@basikids.nl](mailto:info@basikids.nl)  
[www.basikids.nl](http://www.basikids.nl)

## Visiedocument Kwaliteit Gastouderopvang

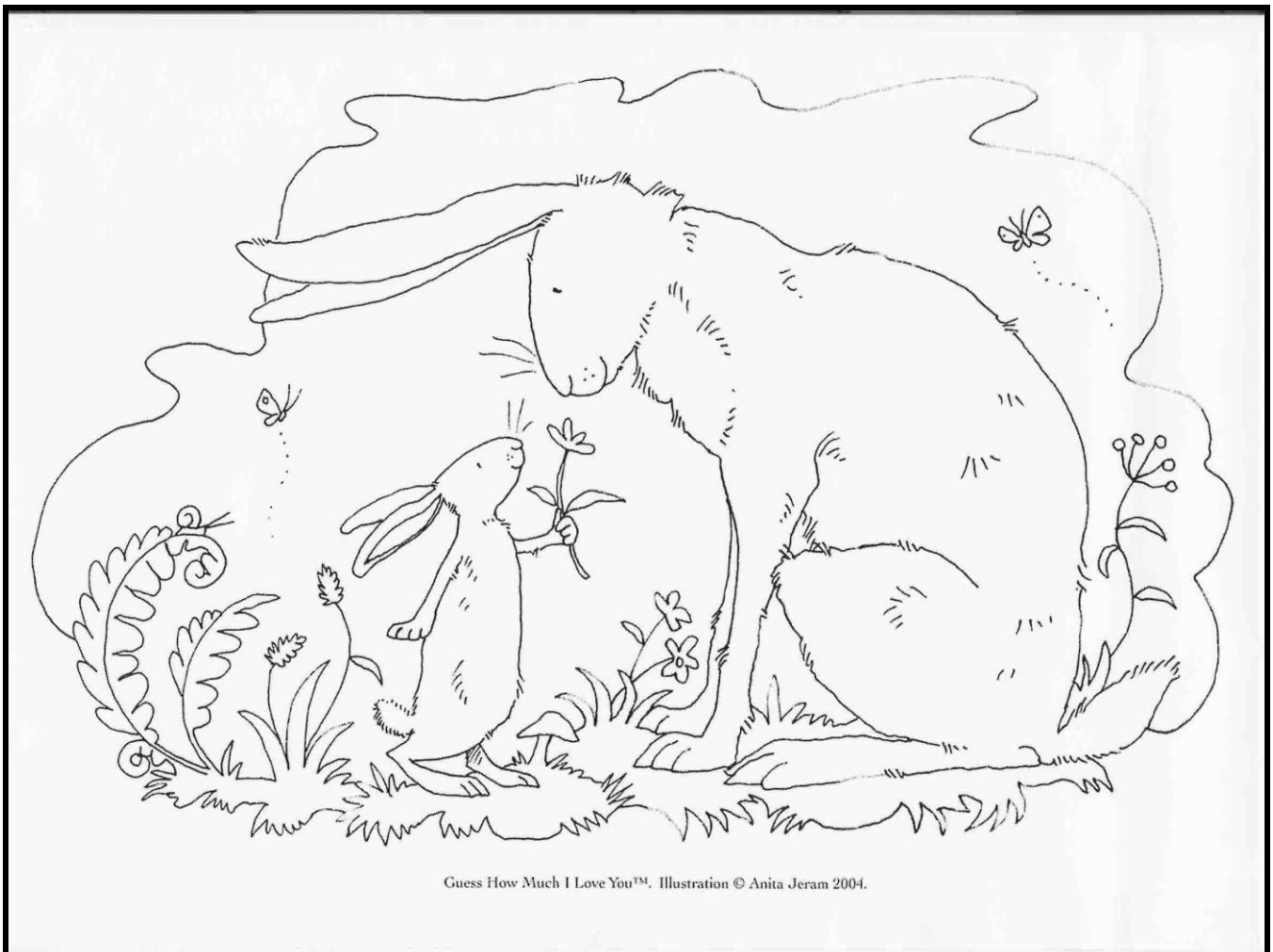
De werkgroep gastouderopvang en het bureau van Brancheorganisatie Kinder-opvang heeft een visiedocument Gast-ouderopvang ontwikkeld. In dit document staat omschreven op welke wijze de branche de professionaliteit en de kwaliteit van de gastouderopvang, als onderdeel van formele kinderopvang wil verhogen. Het visiedocument is opgebouwd aan de hand van het statement "gastouderopvang is ontwikkelingsgerichte kinderopvang". Begrippen als maatwerk, kleinschaligheid en aantoonbare kwaliteit worden in het visiedocument uitgewerkt. De werkgroep wil dit bewerkstelligen door het invoeren van permanente scholing, waardoor de professionaliteit van de gastouder voortdurend wordt verhoogd. Een gastouder zou dan starten met het minimale MBO-2 Helpende Welzijn niveau en uitgroeien naar Pedagogisch Werker 3. Zij zouden deze professionaliteit inzichtelijk willen laten maken door een landelijk systeem van nascholing en toetsing, zodat de nascholing van iedere gastouder van gelijke kwaliteit is. De rol van het gastouderbureau zou dan groeien naar een meer inhoudelijke begeleiding en de gastouder ondersteunen en begeleiden in zijn of haar opleidingsplan. De werkgroep ziet ook een rol in de wetenschap die de gastouderopvang kan

ondersteunen door gerichte onderzoeken uit te voeren en richting te geven aan verdere professionalisering. Het visiedocument is in november 2013 aangeboden aan minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Op 16 december zijn er Kamervragen gesteld over het visiedocument. Minister Asscher benadrukt daar eigenlijk weer dat het uitgangspunt bij de kwaliteits-eisen voor de gastouderopvang ligt bij de kleinschaligheid van de geboden opvang. En gezien deze kleinschaligheid is er in 2010 gekozen voor een lagere opleidingseis voor gastouders. En dat deze kleinschaligheid voor ouders doorgaans een reden is om voor gastouderopvang te kiezen. Minister Asscher geeft in zijn antwoord ook aan dat gelet op deze kleinschaligheid de borging van de geboden kwaliteit in de gastouderopvang kwetsbaar is. Hij verwelkomt dan ook het initiatief van de Brancheorganisatie om met dit visiedocument zichtbaar te maken hoe zij aan de slag willen met de kwaliteit in de gastouderopvang. De minister geeft ook aan dat in 2012 en 2013 de kwaliteit van de BSO en kinderdagverblijven is onderzocht. Dit jaar worden de peuterspeelzalen onderzocht en is hij van plan om in 2014 een onderzoek te starten in de gastouderopvang. Op het moment is er een meetinstrument in

ontwikkeling waarmee de pedagogische kwaliteit van de gastouderopvang in kaart kan worden gebracht. Wij zijn benaderd door de Leidse Universiteit met de vraag of onze gastouders medewerking zouden willen verlenen aan dit onderzoek. Het kan dus zijn dat uw gastouder meedoet, u wordt dan door haar en de Leidse universiteit op de hoogte gebracht over het verloop van het onderzoek. Het visiedocument is nog in ontwikkeling, er wordt een deadline gehanteerd van 1 januari 2015. Meer lezen? <http://www.kennisnetwerk-gastouderopvang.nl/2013/11/visiedocument-kwaliteit-gastouderopvang/>

### Tip!

**Vanaf 1 juli 2013 is de wet verplichte meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van kracht. Het doel is dat geweld zo vroeg mogelijk kan worden gestopt. Een meldcode bestaat uit een stappenplan dat professionals bij signalen van huiselijk geweld of kindermishandeling door het proces leidt waarin zij tot het besluit komen om al dan niet een melding te doen bij het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling of bij het Steunpunt Huiselijk Geweld. De meldcode is voor zowel ouder als gastouder digitaal inzichtelijk via onze site [www.gastouder.eu](http://www.gastouder.eu)**



Guess How Much I Love You™. Illustration © Anita Jeram 2004.